

VERBALE DI ACCORDO REGIONALE

In data 16 Aprile 2012, in Perugia presso la sede di Lega Coop Umbria Via S. Lucia n° 8 Perugia.

TRA

- ASSOCIAZIONE REGIONALE UMBRIA COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO- (ARUCPL) – Associazione Datoriale delle Cooperative di Costruzioni, di Progettazione ed Industriali della Regione Umbria, rappresentata da Niciarelli Nazzareno in qualità di Presidente Regionale pro tempore della stessa.

E

- la FILLEA-CGIL nelle persone dei Sigg. Gianni Fiorucci, Farinelli Andrea, Menichini Gianluca, Michele Agnani, Novello Nulli, Ermira Behri;
- la FILCA-CISL nelle persone dei Sigg. Tino Tosti, Petrini Emanuele, Floriti Gennaro, Borri Enrico;
- la FENEAL-UIL nelle persone dei Sigg. Paloni Stefano, Franco Righetti, Argilli Nando, Peveroni Patrizia, Panfili Alessio

VISTO

Il CCNL per l'edilizia ed Industria siglato il 26 aprile 2010

VIENE STIPULATO

il presente contratto collettivo Regionale di lavoro, integrativo del contratto collettivo nazionale del 26 aprile 2010, da valere nella Regione Umbria per le imprese edili ed affini che svolgono le lavorazioni elencate nel citato contratto nazionale di lavoro 26 aprile 2010 e per i lavoratori da esse dipendenti, siano tali lavorazioni eseguite in proprio o per conto di enti pubblici o per conto di terzi privati.

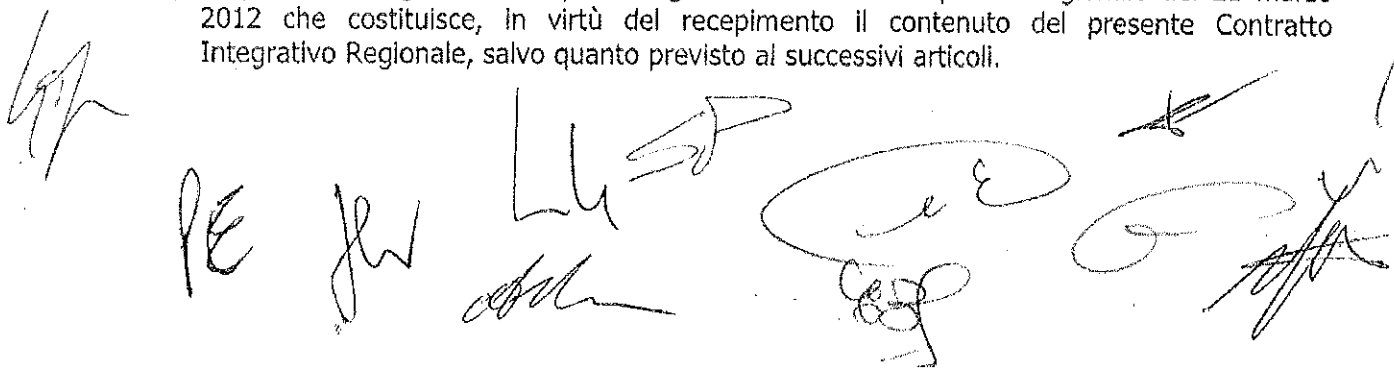
PREMESSA

Le parti hanno svolto un serrato confronto a livello Regionale che ha portato alla sottoscrizione di un Accordo quadro regionale sottoscritto anche dalle Organizzazioni datoriali dell'artigianato (CNA - Confartigianato) ed dell'Industria (ANCE).

L'Accordo quadro regionale rappresenta un momento importante del processo di innovazione delle relazioni industriali e ribadisce la volontà di tutte le Parti di andare verso un obiettivo di razionalizzazione, innovazione e semplificazione di tutto il sistema del settore delle costruzioni.

TUTTO CIÒ PREMESSO

- 1) Le parti convengono di recepire integralmente l'Accordo quadro Regionale del 21 marzo 2012 che costituisce, in virtù del recepimento il contenuto del presente Contratto Integrativo Regionale, salvo quanto previsto ai successivi articoli.



- 2) Alla luce di quanto pattuito, nel caso l'Impresa provveda al trasporto dei Lavoratori con il mezzo aziendale, ai lavoratori comandati alla guida dell'automezzo, verrà riconosciuta la seguente indennità giornaliera:
- da km. 15,00 a km. 50,00 - € 2,50 (euro due/50);
 - oltre km. 50,00- € 4,00 (euro quattro/00);
- entrambi decorrenti dal 01 Aprile 2012
- 3) Alla luce di quanto pattuito ai lavoratori verrà riconosciuta una indennità giornaliera di mensa pari ad € 5,00 (euro cinque/00) pari ad un'importo orario di 0,625, come appresso decorrente ed erogata:
- a decorrere dal 01.04.2012 € 4,10 giornaliero pari ad € 0,510 orario;
 - a decorrere dal 01.01.2013 € 5,00 giornaliero pari ad € 0,625 orario;
- 4) Alla luce di quanto pattuito, ai lavoratori comandati in trasferta verrà riconosciuta una indennità come appresso indicata:
- 10% per comandate in un cantiere situato oltre 15 km. e non superiore a 50 km. dalla sede dell'azienda;
 - 12% per comandate in un cantiere situato oltre 50 km. dalla sede dell'azienda;
- entrambi decorrenti dal 01 Aprile 2012.
- 5) A copertura del periodo di carenza contrattuale, 1/1/2012 - 31/03/2012, è prevista l'erogazione di un importo a titolo transattivo "una tantum" pari a € 50,00 per tutti i livelli di inquadramento, da erogarsi in un'unica tranche nel mese di giugno 2012.
- 6) Alla luce di quanto pattuito, a tutti i lavoratori a qualsiasi livello verrà riconosciuta un aumento orario pari a € 0,10 a partire dal 01/04/2012 e ulteriori € 0,10 a partire dal 01/01/2013, quale aumento dell'indennità territoriale di settore
- 7) Alla luce di quanto sopra pattuito e ad esito dell'approfondito esame effettuato dalle parti in merito all'andamento della gestione degli organismi paritetici operanti nella provincia di Perugia, e Terni e tenuto altresì conto del sensibile decremento, registrato negli ultimi anni, del numero dei lavoratori iscritti, **si conviene** che, a decorrere **dal 1° aprile 2012**, le aliquote delle contribuzioni dovute dalle imprese alla Cassa Edile della Provincia di Perugia e Terni sono:

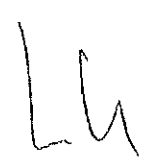
**CONTRIBUZIONI DOVUTE ALLA CASSA EDILE DELLA
PROVINCIA DI PERUGIA DAL 1° APRILE 2012**

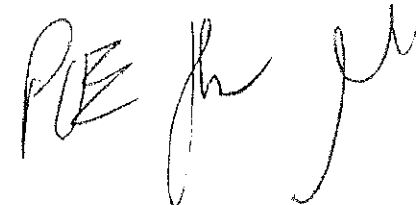
	A carico azienda	A carico lavoratore	Totale
1) Contributo Istituzionale alla Cassa Edile (art. 36 CCNL)	2,29%	0,44%	2,73%
2) Contributo Scuola Edile (art. 91 CCNL)	0,90%	-	0,90%
3) Contributo anzianità professionale edile (art. 29 CCNL)	3,40%	-	3,40%
4) Contributo "sicurezza" (art. 5, verbale di accordo del 5 luglio 2005)	0,35%	-	0,35%
5) Contributo lavori usuranti e	0,10%		0,10%

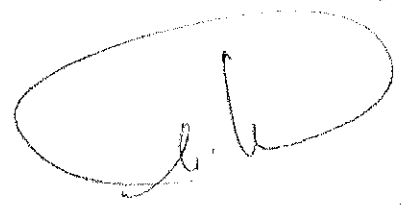
[Handwritten signatures and initials are present below the table, including "PE", "JU", "LU", and others.]

pesanti (par. 6, art. 108 CCNL)			
6) Quota nazionale di A.C. (art. 36 CCNL)	0,185%	0,185%	0,37%
7) quota territoriale di A.C. (art. 36 CCNL)	0,80%	0,80%	1,60%
8) Sistema edilizia	0,35		0,35
TOTALE	8,375%	1,425%	9,80%
Contributi CIG maltempo apprendisti			1,20
Contributo RLST			0,20










CONTRIBUZIONI DOVUTE ALLA CASSA EDILE DI TERNI

I Contributi totali dovuti alla Cassa Edile sono pari al **10,39%** e così suddivisi:

	TOTALE	A CARICO IMPRESA	A CARICO OPERAIO
Contributo Cassa Edile	3,00	2,500	0,500
Anzianità professionale edile	3,450	3,450	----
Contributo scuola	0,900	0,900	----
Quota adesione contrattuale territoriale (*)	1,400	0,700	0,700
Quote adesione contrattuale nazionale (*)	0,370	0,185	0,185
Contributo CPT	0,400	0,400	----
Fondo garanzia	0,350	0,350	----
Fondo lavori usuranti	0,100	0,100	----
TOTALE CONTRIBUTI	9,970	8,585	1,385

(*) Le Quote di adesione contrattuale Territoriali e quelle Nazionali continueranno ad essere calcolate sugli elementi della retribuzione di cui al punto 3) dell'art. 36 lettera C del CCNL, **maggiorate del 23,45%**.

[Handwritten signatures and initials are present in the lower right section of the document, including "Lu", "RE", "SP", and others.]

I contributi di cui sopra sono computati su paga base di fatto, ex indennità di contingenza, indennità territoriale di settore, per tutte le ore di lavoro ordinario effettivamente prestate e sul trattamento economico per le festività previste dal CCNL e per le ore sanzionate a seguito del controllo del rispetto dell'orario contrattuale.

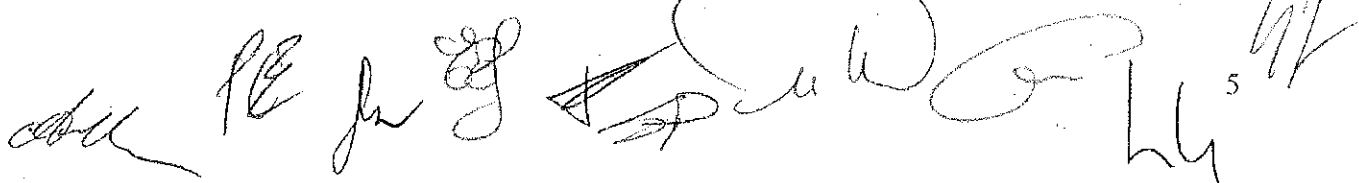
Le parti si impegnano ad effettuare verifiche annuali delle aliquote in corrispondenza della chiusura dell'esercizio finanziario delle Casse Edili.

Si ribadisce inoltre che il confronto tra le Parti Sociali del settore delle Costruzioni dell'Umbria, per la stesura dell'Accordo Quadro Regionale e dei singoli Contratti Integrativi Territoriali dell'Industria, dell'Artigianato e delle Cooperative di produzione e lavoro, si è a lungo incentrato sul tema dell'adeguamento e della innovazione del "Sistema" bilaterale dell'edilizia ed ha trovato un approdo unitario su quattro punti:

1. A causa della profondità della crisi e al fine di contribuire concretamente alla ripresa del settore, non è più rinviabile un processo di razionalizzazione del "sistema" che, con la necessaria gradualità e il dovuto rispetto dei diversi interessi, delle diverse identità territoriali e sociali, delle diverse dimensioni d'impresa e delle molteplici realtà associative e sindacali, punti con decisione, in tempi ristretti e determinati, ad una forte e virtuosa semplificazione della attuale articolazione degli Enti del settore in Umbria. In questo senso si deve innanzitutto evitare il pericoloso rischio di una proliferazione di Enti Bilaterali nella nostra Regione e, soprattutto, è dentro questo processo che ci si impegna a trovare una chiara risposta alla richiesta delle Organizzazioni imprenditoriali dell'artigianato e della cooperazione, di arrivare entro la vigenza del Contratto Integrativo Territoriale, firmato in data odierna, ad un'unica Cassa Edile regionale, favorendo in questo modo nuove relazioni sindacali e anche una evoluzione dei rapporti tra le stesse Organizzazioni datoriali del settore.
2. Tale processo di razionalizzazione e semplificazione andrà via via definito attraverso specifiche intese tra le parti sociali, rapportandosi con le diverse organizzazioni nazionali e ovviamente tenendo conto di eventuali intese nazionali. Si stabilisce comunque che le parti sociali avvieranno da subito una fase di confronto e di sperimentazione tra le attuali Casse Edili di Perugia e Terni, nonché tra le Scuole Edili e i CPT di Perugia e Terni, al fine di verificare, entro il 2012, la possibilità di arrivare ad avere profili contributivi omogenei, identiche procedure operative e di certificazione, nonché simili attività assistenziali e di supporto al settore. Tutto ciò al fine di innalzare, in termini quantitativi e qualitativi, le prestazioni nei confronti dei lavoratori e delle imprese del settore delle costruzioni che devono di nuovo percepire come "utile" il Sistema bilaterale dell'Umbria.
3. Pur rinviando a successive e organiche intese tra le parti sociali la regolamentazione di tale processo, si stabilisce che, per quanto riguarda le aliquote contributive delle Casse Edili, l'obiettivo è quello di arrivare entro dicembre 2012 a definire aliquote unitarie regionali. Fino a quella data si applicheranno le aliquote definite nei diversi contratti integrativi territoriali.

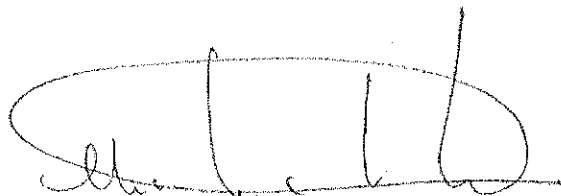
ARUCPL associazione regionale umbra cooperative di produzione e lavoro ritiene essenziale il raggiungimento degli obiettivi previsti dal punto 5) dell'Accordo quadro regionale del 21 marzo 2012 entro il mese di dicembre 2013; qualora ciò non si verificasse per posizione contraria anche di una sola delle parti, dichiara, ora per allora, che la stessa si riterrà libera di intraprendere percorsi alternativi, ivi compresa la costituzione di una cassa edile regionale, al fine di garantire alle imprese ed ai loro dipendenti assistenze e prestazioni innovative, efficaci e rispondenti ai loro bisogni.

4. Infine si stabilisce di avviare da subito le verifiche giuridiche e politiche per giungere nel più breve tempo possibile, rispettando il periodo di sperimentazione stabilito e comunque non

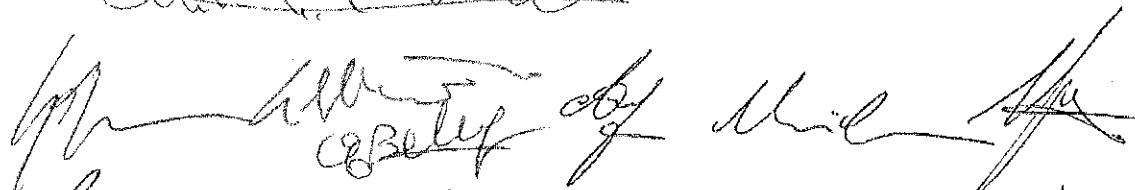


andando oltre il dicembre 2013, alla nascita della Cassa Edile dell'Umbria e di un unico Ente regionale per la formazione e la sicurezza. A tale conclusione si dovrà arrivare evitando come detto moltiplicazioni di Enti e facendo tesoro delle esperienze maturate, utilizzando le attuali strutture e cercando ovviamente di portare tutti gli Enti del settore ora presenti sul territorio regionale in questa nuova dimensione e diversa identità.

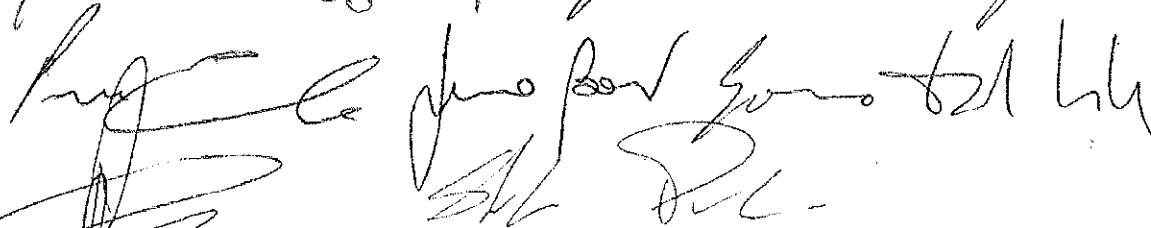
ARUCPL UMBRIA



FILLEA-CGIL



FILCA-CISL



FENEAL-UIL



Perugia Lì 16 aprile 2012

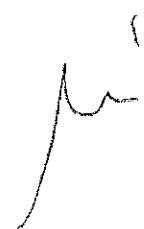


TABELLE PAGA CCNL EDILIZIA COOPERATIVE

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

	Operai Comuni	Operai Qualificati	Operai Specializzati	Operai IV livello
Aumenti Orari	0,12611	0,14417	0,16057	0,17261
Aumenti Mensili	21,817	24,941	27,779	29,862
INPS 33,50%	0,04225	0,04830	0,05379	0,05782
INAIL 13,13%	0,01656	0,01893	0,02108	0,02266
IRAP 3,90%	0,00857	0,00751	0,00836	0,00899
Tot aumento orario	0,19148	0,21890	0,24380	0,26208
Tot aumento mensile	33,126	37,870	42,178	45,341

	Impiegati Livello 5	Impiegati Livello 6	Impiegati Livello 7	Impiegati Livello 8
Aumenti Orari	0,19294	0,22698	0,26482	0,31526
Aumenti Mensili	33,379	39,268	45,814	54,540
INPS 28,28%	0,05456	0,06419	0,07489	0,08916
INAIL 13,13%	0,02533	0,02980	0,03477	0,04139
IRAP 3,90%	0,00965	0,01136	0,01325	0,01577
Tot aumento orario	0,28249	0,33233	0,38773	0,46158
Tot aumento mensile	48,871	57,493	67,077	79,854

Decorrenza 01 aprile 2012

VIAGGIO E TRASPORTI

cantiere distante da 15 Km fino a 50 Km

€ 2,50 al giorno

cantiere distante oltre 50 Km

€ 4,00 al giorno

Decorrenza 01 aprile 2012

INDENNITA' DI TRASFERITA

- 10% per comandate in un cantiere situato oltre 15 Km e sino a 50 Km
- 12% per comandate in un cantiere situato oltre 50 Km

Decorrenza 01 aprile 2012

INDENNITA' SOSTITUTIVA MENSA

- dal 01 aprile 2012 Importo giornaliero € 4,10 pari ad € 0,510 orario
- dal 01 gennaio 2013 Importo giornaliero € 5,00 pari ad € 0,625 orario

INDENNITA' TERRITORIALE DI SETTOTRE

- dal 01 aprile 2012 aumento di euro 0,10 orario per tutti i livelli,
- dal 01 gennaio 2013 aumento di euro 0,10 orario per tutti i livelli,

Perugia 16 aprile 2012

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right, several smaller signatures in the middle, and initials at the bottom right.